



FORMATO INFORMACION PRELIMINAR PARA ESTUDIOS PREVIOS.

ITEM	ASPECTO	DESCRIPCION
01	Justificación de la Necesidad que se pretende satisfacer.	<p>El Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, está encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos; ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.</p> <p>La Entidad funciona desde su creación en permanente alianza entre el Gobierno, los empresarios y los trabajadores, con el firme propósito de aumentar la capacidad de progreso en Colombia a través del incremento de la productividad en las empresas y regiones, sin dejar de lado la inclusión social, alineados con la política nacional para más empleo y menos pobreza. Por tal razón, se generan continuamente programas y proyectos de responsabilidad social, empresarial, formación, innovación, internacionalización y transferencia de conocimientos y tecnologías, tal como lo contempla el plan de desarrollo Colombia Potencia Mundial de la Vida 2022-2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”.</p> <p>Las bases del Plan Nacional de Desarrollo 2022–2026 establecen cinco transformaciones estratégicas, con las cuales el SENA guarda una relación directa por su misionalidad y presencia territorial, destacándose especialmente la Seguridad Humana y Justicia Social, así como el Derecho Humano a la Alimentación, la Transformación Productiva, la Acción Climática y la Convergencia Regional, en las que el SENA actúa como actor diferencial del cambio.</p> <p>En consonancia con dichas transformaciones, la Entidad ha definido un mapa estratégico institucional orientado, entre otros aspectos, al fortalecimiento del capital humano, la innovación en la prestación integral de los servicios, la ampliación de cobertura y pertinencia institucional, el fortalecimiento del modelo de operación institucional y la administración eficiente, austera y eficaz de los recursos públicos.</p> <p>En atención a las funciones misionales del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y a los retos institucionales derivados de la implementación del Plan Nacional de Desarrollo 2022–2026, se hace necesario contar con talento humano suficiente con el fin de apoyar técnica y estratégicamente el cumplimiento de los objetivos institucionales y contribuir al desarrollo social, productivo y territorial.</p>

Regional Meta
KM 13 Via Pto Lopez. SENA Centro Agroindustrial del Meta - PBX 57 601 5461500



	<p>En lo que respecta al equipo de bienestar al funcionario, la entidad debe dar aplicación a la normatividad relacionada con los planes de capacitación y bienestar dirigidos a los funcionarios ya que mediante el artículo 7 del Decreto 752 de 1984 “por el cual se reglamentan los programas de Capacitación y Bienestar Social previstos en el Decreto 2400 de 1968 y el Decreto Ley 1567 de 1998.”</p> <p>Así mismo, mediante la Resolución No. 1-00174 de 2024, el SENA estableció las directrices para el Sistema de Estímulos y el Plan de Bienestar Social e Incentivos, definiendo los programas de bienestar social como procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del servidor público, el mejoramiento de su calidad de vida y la de su familia, así como el fortalecimiento de los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación con la misión institucional.</p> <p>En este contexto, la implementación efectiva de la política de bienestar social resulta fundamental para promover un adecuado ambiente laboral, fortalecer la motivación, facilitar la adaptación al cambio organizacional y contribuir al cumplimiento de la misión y visión del SENA. Por lo anterior, y con el fin de dar cumplimiento a las responsabilidades que le asisten a la Entidad dentro del Sistema de Estímulos y del Plan General de Bienestar Social para la vigencia 2026, el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA requiere el acompañamiento de apoyo a la gestión para el desarrollo de las actividades de bienestar al funcionario, y el respectivo apoyo en programas deportivos y culturales, que contribuyan a la transformación de la cultura organizacional, el fortalecimiento del sentido de pertenencia, la generación de valor público y la mejora en la prestación del servicio a la ciudadanía.</p> <p>En concordancia, la determinación del número de profesionales y apoyos requeridos para el equipo de bienestar al funcionario en la regional Meta, se fundamenta en los recursos asignados en el acto de apertura presupuestal de la Dirección General, con observancia de la caracterización de la regional según su tamaño, de acuerdo con el número de funcionarios vinculados a la planta de personal, información tomada del alfabético con corte al mes de noviembre, y en la distribución del talento humano por sedes habituales de trabajo, considerando las subsedes y complejos existentes en las regionales y centros de formación. Con base en estos criterios, para la Regional Meta se establecen los siguientes roles: Apoyo bienestar al funcionario y Entrenador deportivo-cultural.</p> <p>Así mismo, en la Regional Meta, las funciones relacionadas con la formación, capacitación y desarrollo del talento humano se encuentran asignadas al Grupo de Gestión del Talento Humano, al cual le corresponde elaborar, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y presentar los informes del Plan de Bienestar Social e Incentivos de la Regional, que comprende actividades culturales, recreativas y</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Regional Meta

KM 13 Via Pto Lopez. SENA Centro Agroindustrial del Meta - PBX 57 601 5461500



	<p>deportivas, así como programas de beneficios y de calidad de vida laboral, conforme a la normatividad vigente. De igual manera, dicho Grupo debe diagnosticar, ejecutar, realizar seguimiento y evaluar el Plan de Formación y Capacitación de la Regional —incluyendo los procesos de inducción, reinducción y el Plan Institucional de Capacitación (PIC)—, garantizando en todo momento la adecuada utilización y optimización de los recursos presupuestales asignados a los planes de Bienestar y Capacitación. Adicionalmente, le corresponde ejercer las funciones de Secretaría Técnica del Comité de Bienestar Social y del Comité Regional de Incentivos, asegurando el cumplimiento de las disposiciones legales y administrativas aplicables. No obstante, una vez revisada la conformación de la planta de personal de dicha Coordinación en la Regional Meta, de conformidad con lo establecido en la Resolución No. 50-00638 del 25 de agosto de 2025, se evidencia que, si bien existen ocho (8) cargos de planta, a saber:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Profesional Grado 04 – IDP 14134 2. Técnico Grado 01 – IDP 8803 3. Técnico Grado 02 – IDP 4289 4. Secretaria Grado 02 – IDP 5234 5. Técnico (e) Grado 01 – IDP 14136 6. Profesional (e) Grado 01 – IDP 14135 7. Técnico (e) Grado 01 – IDP 2004 8. Secretaria (e) Grado 02 – IDP 9456 <p>Los servidores públicos actualmente vinculados se encuentran atendiendo múltiples funciones propias del área y no cuentan con la formación, experiencia ni disponibilidad suficiente para asumir de manera integral las responsabilidades técnicas, operativas y normativas para el bienestar del funcionario.</p> <p>En consecuencia, ante la inexistencia de personal idóneo y suficiente para garantizar el adecuado funcionamiento del área de bienestar al funcionario, se configura una necesidad temporal y especializada que no puede ser cubierta con la planta de personal, lo cual hace indispensable la contratación de un apoyo técnico mediante la modalidad de prestación de servicios.</p> <p>En atención a la complejidad operativa, normativa y administrativa que implica el adecuado funcionamiento del área de Bienestar al Funcionario en la Regional, así como al volumen y diversidad de actividades asociadas a la planeación, ejecución, seguimiento y evaluación de los programas de Bienestar Social, Capacitación y Vivienda, se hace necesaria la vinculación de orientadores deportivos o culturales para promover el desarrollo integral de los funcionarios Sena y su núcleo familiar, esto con el fin de fomentar hábitos de vida saludables y fortalecer la cohesión social a través de actividades estructuradas, inclusivas y de calidad.</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



	<p>En el ámbito deportivo, los orientadores contribuyen a la promoción de la actividad física regular, la prevención del sedentarismo y la mejora del bienestar físico y emocional. Su intervención profesional garantiza una práctica segura, adaptada a las distintas edades y capacidades, favoreciendo valores como el trabajo en equipo, la disciplina, el respeto y la superación personal.</p> <p>En el ámbito cultural, los orientadores desempeñan un papel clave en la dinamización de la vida cultural, facilitando el acceso a expresiones artísticas, tradiciones locales y actividades creativas. Su labor impulsa la participación, la preservación del patrimonio cultural y el desarrollo de competencias sociales y expresivas, especialmente entre funcionarios.</p> <p>Asimismo, la presencia de orientadores especializados permite una planificación adecuada de programas, el seguimiento y evaluación de las actividades, y una atención personalizada a los participantes, asegurando un uso eficiente de los recursos disponibles y un impacto positivo y sostenible en el Sena.</p> <p>Por todo lo anterior, la contratación de orientadores deportivos o culturales se justifica como una inversión estratégica para el desarrollo social, educativo y comunitario, contribuyendo a mejorar la calidad de vida y a fortalecer los diferentes hábitos deportivos y/o culturales.</p> <p>El profesional deberá contar con título de técnico, tecnólogo o universitario. Además, deberá demostrar que ostenta mínimo 25 meses de experiencia relacionada en procesos de Entrenamiento Deportivo – Cultural.</p> <p>El tiempo requerido para cubrir esta necesidad es 10 meses durante la vigencia 2026, para “Prestar los servicios personales para el desarrollo de procesos de entrenamiento dirigidos a los funcionarios, trabajadores oficiales y sus beneficiarios, en disciplinas deportivas y/o artísticas en el marco de los programas de bienestar institucional.”</p> <p>Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro de Industria y Servicios del Meta, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



		administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”.						
02	Descripción del objeto a contratar.	Prestar los servicios personales para el desarrollo de procesos de entrenamiento dirigidos a los funcionarios, trabajadores oficiales y sus beneficiarios, en disciplinas deportivas y/o artísticas en el marco de los programas de bienestar institucional.						
03	Tipo de contrato.	Prestación de servicios.						
04	Lugar de ejecución.	Villavicencio, Meta y las sedes de la Regional Meta.						
05	Especificaciones técnicas mínimas requeridas con códigos ORIONS y SECOP ajustadas al Plan Anual De Adquisiciones (PAA) Vigente.	<p>Para la ejecución del objeto contractual, se hace necesario que los servicios a contratar cumplan con las siguientes especificaciones técnicas mínimas esenciales:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Código UNSPSC</th><th>Descripción de la necesidad</th><th>Descripción SECOP</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>80111600</td><td>Se requiere la prestación de servicios de un Técnico Profesional, Técnico Laboral o Tecnólogo, o que acredite la aprobación de al menos tres (3) años de educación superior y/o la aprobación mínima del cincuenta por ciento (50 %) del plan de estudios, en una disciplina académica perteneciente al núcleo básico de conocimiento en deportes, educación física y recreación, con mínimo veinticinco (25) meses de experiencia relacionada en procesos de entrenamiento deportivo y/o cultural.</td><td>Servicios de personal temporal.</td></tr> </tbody> </table>	Código UNSPSC	Descripción de la necesidad	Descripción SECOP	80111600	Se requiere la prestación de servicios de un Técnico Profesional, Técnico Laboral o Tecnólogo, o que acredite la aprobación de al menos tres (3) años de educación superior y/o la aprobación mínima del cincuenta por ciento (50 %) del plan de estudios, en una disciplina académica perteneciente al núcleo básico de conocimiento en deportes, educación física y recreación, con mínimo veinticinco (25) meses de experiencia relacionada en procesos de entrenamiento deportivo y/o cultural.	Servicios de personal temporal.
Código UNSPSC	Descripción de la necesidad	Descripción SECOP						
80111600	Se requiere la prestación de servicios de un Técnico Profesional, Técnico Laboral o Tecnólogo, o que acredite la aprobación de al menos tres (3) años de educación superior y/o la aprobación mínima del cincuenta por ciento (50 %) del plan de estudios, en una disciplina académica perteneciente al núcleo básico de conocimiento en deportes, educación física y recreación, con mínimo veinticinco (25) meses de experiencia relacionada en procesos de entrenamiento deportivo y/o cultural.	Servicios de personal temporal.						
06	Plazo ejecución del Contrato.	El contrato que llegare a suscribirse como consecuencia de la adjudicación tendrá un periodo de ejecución de diez (10) meses, sin exceder la vigencia 2026.						
07	CDP	626 de enero 8 de 2026.						

Regional Meta
KM 13 Via Pto Lopez. SENA Centro Agroindustrial del Meta - PBX 57 601 5461500



08	Valor y Forma de Pago.	<p>El presupuesto disponible por la entidad es de VEINTICINCO MILLONES DE PESOS (\$25.000.000), el cual se encuentra amparado por el CDP No. 626 correspondiente a la dependencia 911743 CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META - BIENESTAR FUNCIONARIOS.</p> <p>EL SENA cancelará al CONTRATISTA, mediante pagos mensuales por valor de DOS MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS (\$2.500.000) cada uno y/o proporcional al mes de ejecución una vez reúna los siguientes requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de mes de servicio. • Presentación ante el supervisor del contrato de la documentación exigida en el Instructivo Documentos Requeridos de Obligaciones y Trámites de Pago (GRF-I.002 V14), conforme a lo dispuesto en el acápite 9.5, "Honorarios contratistas de servicios personales".
09	Obligaciones específicas del Contratista.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Planificar, organizar y ejecutar las actividades de entrenamiento deportivo asignadas, de conformidad con el cronograma aprobado por la Regional y los lineamientos del Plan Institucional de Bienestar Social e Incentivos del SENA. 2. Promover actividades deportivas con el objeto de reducir riesgos relacionados con el sedentarismo y enfermedades no transmisibles en los funcionarios y trabajadores oficiales. 3. Diseñar y aplicar planes de entrenamiento acordes con las disciplinas deportivas a su cargo, considerando las condiciones físicas, niveles de rendimiento y características de los funcionarios, trabajadores oficiales o beneficiarios del Plan de Bienestar participantes. 4. Preparar y acompañar a los equipos deportivos de la Regional Meta correspondientes al Centro Agroindustrial, para su participación en eventos, encuentros, torneos o competencias institucionales, cuando así se requiera. 5. Llevar registros de asistencia, seguimiento y evaluación de las actividades desarrolladas, y entregar los informes periódicos que le sean solicitados por la supervisión del contrato. 6. Cumplir con las normas internas del SENA, así como con la legislación vigente en materia laboral, deportiva, de seguridad y salud en el trabajo aplicable a la ejecución del contrato. 7. Presentar el informe final de actividades, detallando resultados, logros, dificultades y recomendaciones, como requisito para el cierre y liquidación del contrato. 8. Programar jornadas de acondicionamiento físico con una periodicidad semanal mínima de dos horas para los empleados públicos en el centro de formación y/o dirección regional, dentro de las dos (2) horas de la jornada laboral a la que refiere el artículo 11 de la Resolución 1-00174 de 2024, dando cumplimiento a lo previsto en el numeral 7.35 del acuerdo colectivo 2024-2026.

Regional Meta
KM 13 Via Pto Lopez. SENA Centro Agroindustrial del Meta - PBX 57 601 5461500



		9. Las demás que le sean asignadas a consideración del supervisor del contrato.										
10	Análisis técnico y que soporta el valor estimado del contrato.	Precios históricos: Análisis de precios de procesos de contratación iguales o similares dentro de los tres (3) años anteriores a la fecha del respectivo estudio de mercado (Se debe tener en cuenta el IPC).										
11	Posibles riesgos técnicos.	El análisis de riesgos se encuentra establecido en el ANEXO – MATRIZ DE RIESGOS.										
12	Dependencia que requiere la contratación	Coordinación del Grupo de Gestión del Talento Humano.										
13	Línea o numeral al que pertenece en el PAA al que pertenece la necesidad	<table><tr><th>Código UNSPSC (cada código separado por ;)</th><th>Descripción</th><th>Fecha estimada de inicio de proceso o de selección (mes)</th><th>Fecha estimada de presentación de ofertas (mes)</th><th>Nombre del responsable</th></tr><tr><td>80101505</td><td>50-9117-338 Prestar los servicios personales para el desarrollo de procesos de entrenamiento dirigidos a los funcionarios, trabajadores oficiales y sus beneficiarios, en disciplinas deportivas y/o artísticas en el marco de los programas de bienestar institucional.</td><td>Febrero</td><td>Diciembre</td><td>Hector Eduardo Ruiz Mondragon</td></tr></table>	Código UNSPSC (cada código separado por ;)	Descripción	Fecha estimada de inicio de proceso o de selección (mes)	Fecha estimada de presentación de ofertas (mes)	Nombre del responsable	80101505	50-9117-338 Prestar los servicios personales para el desarrollo de procesos de entrenamiento dirigidos a los funcionarios, trabajadores oficiales y sus beneficiarios, en disciplinas deportivas y/o artísticas en el marco de los programas de bienestar institucional.	Febrero	Diciembre	Hector Eduardo Ruiz Mondragon
Código UNSPSC (cada código separado por ;)	Descripción	Fecha estimada de inicio de proceso o de selección (mes)	Fecha estimada de presentación de ofertas (mes)	Nombre del responsable								
80101505	50-9117-338 Prestar los servicios personales para el desarrollo de procesos de entrenamiento dirigidos a los funcionarios, trabajadores oficiales y sus beneficiarios, en disciplinas deportivas y/o artísticas en el marco de los programas de bienestar institucional.	Febrero	Diciembre	Hector Eduardo Ruiz Mondragon								

AREA SOLICITANTE (área técnica)	NOMBRES	FIRMA
Coordinación del Grupo de Gestión del Talento Humano.	Juan José Meza Alvarino	<i>Juan José Meza A</i>

Regional Meta
KM 13 Via Pto Lopez. SENA Centro Agroindustrial del Meta - PBX 57 601 5461500